

# Parità di trattamento per gli ex somministrati della FCA di Melfi: la risposta delle agenzie chiama in causa l'azienda e i sindacati firmatari il CCSL.

Come è noto Fiom CGIL e NidiL CGIL hanno verificato che, per il periodo di lavoro svolto in qualità di somministrati in FCA, i lavoratori oggi assunti con il contratto a tutele crescenti non hanno percepito per intero la retribuzione spettante nei termini di legge.

Infatti non solo risultano differenze nell'inquadramento (140€ al mese in meno), ma non è stato erogato ai lavoratori ex-somministrati nessuna quota del premio: né quello per l'efficienza, né quello per il raggiungimento degli obiettivi del piano industriale.

Ricordiamo infatti che la legge prevede la **"parità di trattamento economico e normativo"** sia secondo il D.L. 81 del 15.6.2015 (c.d. JOBS ACT), sia secondo quanto previsto da una direttiva del Parlamento e del Consiglio europeo. Inoltre, questa previsione è contenuta anche nel CCNL delle agenzie per il lavoro.

Il rispetto della legge e il conseguente pagamento delle spettanze non erogate è quanto chiesto, in via ufficiale, con una lettera dal NidiL CGIL di Potenza alle agenzie per il lavoro **GI.GROUP, ADECCO, MANPOWER e RANDSTAD** che hanno fornito nel corso del 2015 il personale in somministrazione ad FCA.

Le agenzie hanno risposto sostenendo che verificheranno con la Direzione della Fca e con le organizzazioni sindacali firmatarie il CCSL se l'interpretazione del contratto stesso include o meno i lavoratori somministrati nel premio.

**La CGIL ritiene che la legge sia chiara. La parità di trattamento non è una questione che può essere delegata all'interpretazione, più o meno "autentica", di questo o quell'accordo aziendale. Come Fiom e come NidiL-CGIL non accettiamo che qualcuno (alcuni sindacati e l'azienda) decida se qualcun altro (i lavoratori) ha o non ha diritti.**

Vigileremo sul rispetto delle norme e sollecitiamo le Agenzie per il Lavoro coinvolte a provvedere **in tempi brevi al pagamento delle differenze retributive ai lavoratori interessati**.

Nel frattempo invitiamo le lavoratrici ed i lavoratori a contattare i delegati RSA Fiom e le strutture della Fiom e del NidiL a Melfi per una verifica delle buste paga pregresse.



**FIOM CGIL BASILICATA**



**NIDIL CGIL BASILICATA**